



WEBINAR

24/11/2021 9:30

Personeelsvergadering voor de personeelsleden van de Vlaamse overheid

De vakorganisaties ACOD en VSOA geven een stand van zaken en toelichting over de geplande hervormingen van het Vlaams personeelsstatuut door de Vlaamse regering.



## 5 WERVEN/SPOREN VAN BART SOMERS

- Rechtspositie
- Loopbaan- en beloningsbeleid
- Ziekteregeling en re-integratie
- Pensioen
- Uitstroom



## Belangrijkste data:

- Regeerakkoord VR 2019-2024 (30/09/2019)
- HR-beleidsnota Bart Somers 2019-2024 (8/11/2019)
- Informele gesprekken SC XVIII
- Aanstelling verkenner door VR, informele gesprekken (mei-juni 2021)
- Mededeling aan VR: conceptnota “de Vlaamse overheid dynamiseren via 5-sporenbeleid” (25/06/2021)
- Technische werkgroepen (augustus 2021)
- Formele onderhandelingen vanaf 6/9/2021 met als basis de conceptnota



## UPDATE:

- Actieaanzegging ACOD 20/09/2021
- Ziekte verkenner/onderhandelaar – opnieuw onderhandelen met kabinet
- ACOD weigert om deel te nemen aan de onderhandelingen gezien de actieaanzegging
- Septemberverklaring Jambon 27/09/2021
- Gesprek kabinet Somers 29/09/2021
- Actieaanzegging VSOA 15/10/2021
- Aanstelling vervanger onderhandelaar 15/10/2021



## UPDATE:

- Gesprek onderhandelaar met de vakbonden over STAVAZA week van 18/10/2021 en week van 8/11/2021
- Kabinet Somers communiceert (éénzijdig?) via de pers op 29/10/2021
- VSOA en ACOD reageren via de pers op 30/10/2021
- Uitnodiging kabinet Somers per vakbond om gesprekken terug op te starten



## VOOR WIE?

- Personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid.  
Zowel **CONTRACTUELEN** als **STATUTAIREN**
- **Uitzondering:** “Het Vlaams regeerakkoord 2019-2024 voorziet in een traject voor de loodsen. Dit houdt in dat het naar continuïteit en rechtszekerheid niet aangeraden is om de operationele loodsen nu mee te nemen in het 5-sporenbeleid.

Bijgevolg worden de operationele loodsen minstens tijdens deze legislatuur uit deze oefening gehouden. Indien ze nadien toch zouden opgenomen worden, zullen voorafgaand onderhandelingen gevoerd worden.”



## Waarom hebben we de onderhandelingstafel verlaten?

- Op de belangrijkste zaken/vragen kwamen geen antwoorden of werd duidelijk dat de onderhandelingsmarge miniem was of zelfs niet bestond
- De overheid bleef hun mantra's herhalen en ging enkel in op futiliteiten
- Door onze aanzeggingen wilden we een signaal geven en de overheid overtuigen om van koers te veranderen



## Waar wijkt de Vlaamse regering niet van af?

- Enkel nog contractuele wervingen vanaf 2023 (behalve een nog op te stellen lijst van gezags-functies waarvan de definitie veel te beperkt is)
- Afbraak van de ziekteregeling voor statutairen
- Aanpassingen aan loon- en loopbaanbeleid
- Het verlaten van de functieclassificatie (wat betreft het loongebouw), momenteel geen sprake van algemene loonsverhoging





Wat blijft nog steeds  
(ondanks onze vele  
vragen) onduidelijk?

➤ Het beloningsbeleid

zelfs voor de statutairen blijft het onduidelijk of er geen negatieve effecten zijn

loopbaanstappen, gevolgen voor pensioen door die stappen of het uitsmeren van de carrière over 45 jaar...

Komt er uiteindelijk, na jarenlange beloftes een upgrade van de verloning voor alle personeelsleden?

Enkele instapmomenten? Evaluatie na 3 jaar?

➤ De regeling voor de loodsen

➤ Welke exacte aanpassingen aan de ziekteregeling voor de statutairen? (de overheid wijzigt steeds haar standpunt)



Waarom zijn de voorstellen die ten goede komen voor de contractuelen niet voldoende?

- Simpelweg omdat deze bij lange nog niet de huidige arbeidsvoorwaarden van de huidige statutairen benaderen.
- Vergis u niet wat op tafel ligt is duurder voor de belastingbetaler en toch niet beter voor alle personeelsleden.
- Bij het voorstel van het herwerken van de ziekteregeling heeft de overheid domweg de contractuele arbeider vergeten op te nemen!



## Waarom niet?

- De 2de pensioenpijler zou zeker tot 8% moeten stijgen om een ambtenarenpensioen te evenaren.
- De ontslagbescherming voor contractuelen blijft minder goed. Er zou nu bij ontslagintentie tegenspraak mogelijk worden (als het voorstel al juridisch realiseerbaar is). Maar ENKEL “indien de procedureregels bij het voortraject niet nageleefd werden”.



## 1. SPOOR RECHTS- POSITIE

Eén juridische vorm van contractuele tewerkstelling via een **ARBEIDSOVEREENKOMST...**

maar **UITZONDERINGEN:**

voor wie vóór 1/1/2023 **statutair** in dienst is (ook bij bevordering of andere job)

voor welomlijnde “**gezagsfuncties**”: strikte uitzondering via limitatieve lijst (nog geen invulling)

voorlopig niet van toepassing voor de **operationele loodsen**



## 1. SPOOR RECHTS- POSITIE

voor top –en middenkader:

- via mandaten
- terugvalpositie
- “voorbeeldfunctie”, ze komen op zijn minst tegelijk of zelfs vroeger aan de beurt....



## 2. SPOOR LOOPBAAN- EN BELONINGSBELEID

### BELONINGSBELEID

#### VERGEET FUNCTIECLASSIFICATIE

- Huidig “functiegebouw” blijft behouden
- Nieuw loongebouw, elke graad een nieuwe salarisschaal
- 1 salarisschaal per rang en graad, over 27 -45 jaar uitgesponnen (salarisbereik blijft gelijk)
- Salarisevolutie = combinatie ervaring en waardering, gebaseerd op jaarlijkse evaluatie



## 2. SPOOR LOOPBAAN- EN BELONINGSBELEID

### BELONINGSBELEID

#### VERGEET FUNCTIECLASSIFICATIE

- Prestatiemanagement ook door kader “beter verlonen” – TFV, FUTO, SPOT AWARD, ...Objectiviteit?
- Verschil huidige statutairen/contractuelen en toekomstige personeelsleden (via uitdovend loongebouw)
- Gevaar voor anomalieën bij nieuwe wervingen t.o.v. huidige contractuelen die al jaren voor de VO werken



## 2. SPOOR LOOPBAAN- EN BELONINGSBELEID

### BELONINGSBELEID

- Het jaarlijkse evaluatiegesprek, bepaalt de salarisevolutie. Hierbij wordt geen gebruik gemaakt van restrictieve quota:
- Beslissing 'onder verwachtingen': geen stap
  - Beslissing 'volgens verwachtingen': 1 stap
  - Beslissing 'boven verwachtingen': 2 stappen
- Er komt een mogelijkheid tot tegenspraak tegen de uitspraak 'onder verwachting' en dit buiten het directiecomité van de entiteit. De modaliteiten worden nog verder uitgewerkt. Betekent dit afschaffing van de raad van Beroep? hoe kadert dit binnen de huidige 'PLOEG'?





### 3. SPOOR ZIEKTEREGELING EN RE-INTEGRATIE

#### ZIEKTEREGELING

Statutairen

- na 30 dagen: 80% loon
- De verlenging van de periode waaraan het personeelslid bij ziekte aan 100% nettoloon wordt vergoed maakt deel uit van de verdere onderhandelingen.
- Na 6 maanden daling naar 75% loon
  - Wij willen geen afbraak van de huidige regeling en wensen de voorwaarden van de contractuelen te verbeteren
- Behoud contingent ziektedagen: te onderhandelen (enkel nog voor doorverwijzing medisch pensioen / alternatieve berekening cfr. federale overheid)



### 3. SPOOR ZIEKTEREGELING EN RE-INTEGRATIE

Contractuelen:

- Na 30 dagen aanvullende toelage bij de vergoeding mutualiteit, vergelijkbaar aan 80% nettoloon van ambtenaar
- Statutairen financieren gelijkshakeling!
- Er werd nog geen rekening gehouden met arbeiders
- Geen lijst van zware ziektes



### 3. SPOOR ZIEKTEREGELING EN RE-INTEGRATIE

#### RE-INTEGRATIE

Zo snel mogelijk terug aan het werk!

- Er wordt zeer snel gekeken of terugkeer naar de werkvloer nog mogelijk is.
- Hertewerkstelling binnen de ruimere Vlaamse Overheid (holdingmodel)
- Opstart formeel re-integratietraject.



## 4. SPOOR UITSTROOM

### Einde arbeidsovereenkomst

- Eerst kijken naar mogelijkheden binnen de holding....
- Directiecomité moet betrokken worden
- Motiverings- en hoorplicht
- Mogelijk tot tegenspraak enkel bij niet naleven procedure regels bij het voortraject.

Indien geen alternatief binnen de holding:

**Outplacement**

**Ontslagregeling statutairen status quo?**



## 5. SPOOR PENSIOEN

**Principieel niet verplicht op pensioen op de wettelijke leeftijd....**

Overheid of werknemer kunnen signaal geven wanneer...

**Statutairen:** rustpensioen

**Contractuelen:** uitbouw tweede pensioenpijler

Groeipad Vlaams pensioenfonds

2022: 3% -> 4%

2023: 4% -> 4,5%

2024: 4,5% -> 5%



## SECTORAAL AKKOORD

De onderhandelingen voor het Sectoraal Akkoord worden gekoppeld aan de onderhandeling van de 5 Sporen.

### **Gemeenschappelijke eisenbundel vakorganisaties:**

nadruk op een loon/baremaverhoging met 3%;  
verhoging van de maaltijdcheque tot 8€ voor alle personeelsleden.

### **De Vlaamse regering:**

CAO-geld hoofdzakelijk gebruiken voor het nieuwe loon en loopbaanbeleid dat zal worden uitgetekend in de 5 Sporen-onderhandeling. (nieuw niveau A1+)



## QUOTES VAN DE MINISTER

- *‘Contractuele aanwervingen met contracten van onbepaalde duur worden de regel in de toekomst’.*

Met uitzondering van:

- De loodsen
- De gezagsfuncties

De Minister vergeet hier ook bij te vermelden dat dit een meerkost met zich zal meebrengen die door de belastingbetaler zullen moeten betaald worden dus ook door elk personeelslid van de Vlaamse overheid.



## QUOTES VAN DE MINISTER

- *‘alle ambtenaren die vandaag statutair benoemd zijn zullen in de toekomst hun statuut behouden en ook in de toekomst zullen voor een beperkt aantal gezagsfuncties ook statutaire benoemingen mogelijk zijn’*

Dit klopt niet want er gaan aanpassingen gebeuren aan het statuut, zie o.a. aanpassingen in de ziekteregeling, die ook van toepassing zal zijn voor alle huidige ambtenaren.





## QUOTES VAN DE MINISTER

- *‘zowel statutairen als contractuelen zullen In de toekomst beter beschermd worden tegen willekeurig ontslag’*

Het is ons onduidelijk hoe de betere bescherming eigenlijk zal zijn... . We hebben het gevoel dat men de Raad van Beroep gaat afschaffen...



## QUOTES VAN DE MINISTER

- *‘met betrekking tot de ziekteverzekering is het uitgangspunt - het basisprincipe - een verbetering van de situatie van de contractuelen zoals we dat vandaag kennen’*

Ook hier wordt bewust een deel van de waarheid verzwegen, namelijk dat de huidige statutaire ambtenaren gaan moeten inleveren namelijk het contingent van 666 ziektedagen volledig loon uitbetaald wordt herleid naar 1, 2 of meer maanden volledig loon, maar zal maximaal 5 maand zijn. Hoever men hierin in wil is nu nog onduidelijk. Wat wel duidelijk is dat de huidige statutaire ambtenaren gaan inleveren. Dus afbraak van het statuut.



## QUOTES VAN DE MINISTER

- *“is er naast een groeipad in de tweede pensioenpijler tot 5%, ook 20 miljoen euro extra voorzien om de arbeidsvoorwaarden voor alle ambtenaren bij de Vlaamse administratie te verbeteren.”*

Het is zeker positief dat de 2<sup>de</sup> pensioenpijler opgetrokken wordt naar 5% maar voor ons is dit nog niet voldoende, want er blijft nog steeds een kloof met het ambtenarenpensioen. De 20 miljoen extra: het is momenteel totaal onduidelijk hoe deze 20 miljoen gaat verdeeld worden over alle personeelsleden. Dit is immers één van onze belangrijkste elementen die we reeds meer dan een jaar vragen en geen duidelijkheid over krijgen.



## ONZE STANDPUNTEN

- We kunnen NOOIT akkoord gaan met de afschaffing van de vaste benoeming.
- We wensen dat ook in de toekomst alle statutairen hun volledige rechten behouden en dat de contractuelen verder statutair kunnen benoemd worden.
- Handen af van de statutaire ziekteregeling!
- Voor de contractuelen willen wij een verbetering van hun loon- en arbeidsvoorwaarden, zodat ook zij een gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden hebben als de statutaire personeelsleden
- Geen loonschalen met 45 jaarlijkse trappen (tenzij het salaris bereik verhoogd wordt en er jaarlijkse verhogingen zijn.)



## ONZE STANDPUNTEN

- Voor het VSOA en ACOD Openbare Diensten kan het streven naar een eenheidsstatuut dat aanleiding geeft tot een afbouw van een bestaand statuut niet! Neen, het moet juist de bedoeling zijn dat iedereen betere en gelijke rechten krijgt.



## PLAN VAN AANPAK

Bewustmakings –en informatiecampagne via  
Personeelsvergaderingen

- Afgevaardigden/militanten op de werkvloer
- Ledenvergaderingen
- Prikacties?
- Volledig gemeenschappelijk vakbondsfront?
- Timing?



**Zonder massale reactie, vooral in de vorm van staking, zullen wij dit als secretarissen niet alleen kunnen tegenhouden!**