

# Minister Homans zet nieuwe aanval in op Vlaams overheidspersoneel

**Het personeel van de Vlaamse overheid kreeg het de voorbije jaren hard te verduren door de meedogenloze besparingspolitiek van de Vlaamse regering Van N-VA, CD&V en Open VLD. Alle respect voor het eigen overheidspersoneel is volledig verdwenen.**

Sinds het aantreden van de Vlaamse regering zagen we al:

- een personeelsafbouw met 1950 personeelsleden tegen eind 2019
- forse besparingen op de werkingsmiddelen van de diensten
- hetzelfde of meer werk met minder personeel en middelen, waardoor het aantal zieken en burn-outs toeneemt
- een vermindering van de dienstverlening aan de burgers
- dure uitbestedingen, outsourcen en consultancy waarbij niet op een euro wordt gekeken
- de invoering van duurdere interimarbeid

## **Nieuwe afbraakmaatregelen Treffen het personeel van de Vlaamse overheid zeer zwaar**

Nu haar regeerperiode op z'n einde loopt, zetten de Vlaamse regering en minister Homans nogmaals de aanval in op het Vlaamse overheidspersoneel.

Momenteel is 73% van het Vlaams overheidspersoneel statutair en 27% contractueel. Minister Homans en de Vlaamse regering willen nu een eenvormig statuut voor alle personeel, met een gelijkschakeling tussen statutairen en contractuelen.

Dit betekent dat ze vanaf september met ons willen overleggen over

- de totale afbouw van de ziekteverlofregeling voor de statutairen. De doorbetaling van loon verdwijnt na de eerste 30 kalenderdagen van het ziekteverlof wordt het salaris doorbetaald. Vanaf de 31<sup>ste</sup> kalenderdag valt de ambtenaar terug op 65% van het bruto salaris.
- deeltijdse prestaties wegens ziekte worden een recht voor zowel het statutair als het contractueel personeelslid en dit gedurende een periode van zes maanden. Vanaf de zevende maand is een verderzetting mogelijk mits akkoord van de lijnmanager.

- de evaluator kan beslissen om de evaluatie te vervroegen (vanaf de 6<sup>de</sup> maand die volgt op het einde van de vorige evaluatieperiode) als de vorige evaluatie werd afgesloten met een onvoldoende.
- een ambtenaar kan ontslagen worden als zijn prestaties tijdens zijn loopbaan 2 keer als onvoldoende werden geëvalueerd. Het is de lijnmanager die beslist of de ambtenaar in dat geval al dan niet ontslagen wordt. Het automatisme na twee onvoldoendes valt dus weg.
- de entiteiten krijgen meer mogelijkheden om contractuelen aan te werven en dus minder statutairen.

De bedoeling van minister Homans en de Vlaamse regering is uiteraard de afbraak van het statutair ambt. Het 'eenvormig statuut' en 'gelijkschakeling' zijn daarbij de toverwoorden. In de praktijk wordt niemand die voor de Vlaamse overheid werkt er echter beter op: de contractuelen winnen eigenlijk niet en de statutairen gaan erop achteruit.

## **Kom in actie tegen de afbraakpolitiek!**

De ACOD wil enkel spreken over betere arbeidsomstandigheden voor alle personeel, zowel contractuelen als statutairen. We zullen ons verzetten tegen de afbraakpolitiek van minister Homans en de Vlaamse regering. Steun ons verzet en kom mee in actie! Samen met de andere vakbonden zullen we een duidelijk signaal geven en krachtig reageren! Samen sterk!

V.U.: Chris Moortgat  
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel  
Gelieve niet op de openbare weg te gooien

**acod**  
ABVV OPENBARE DIENSTEN  
SECTOR OVERHEIDSDIENSTEN

