

WAAROM DE OVERHEIDSPENSIOENEN DE REGEL ZOULDEN MOETEN ZIJN VOOR ALLE WERKNEMERS

- ✖ Geen discriminatie op het vlak van het geslacht
- ✖ Individualisering van de rechten
- ✖ Eerlijke berekening voor alle personeelsleden met dezelfde functie
- ✖ Inkomensgarantie op het einde van het leven zonder twijfels over het rendement van een aanvullend pensioen

Wil je de genderverschillen in het pensioen laten verdwijnen? De berekening en toekenning van het pensioen van statutair overheidspersoneel biedt een pasklare oplossing!

ONZE EISEN VOOR HET OVERHEIDSPERSONEEL

- ✖ Behoud van de huidige voorwaarden voor toekenning en berekening van het pensioen van statutair personeel en de toepassing ervan op contractueel personeel.
- ✖ Koppeling van het pensioen van statutair en contractueel personeel aan de lonen van de actieve personeelsleden.
- ✖ Toegang tot een volledig pensioen na een loopbaan van 42 jaar, ongeacht het statuut van het personeelslid.
- ✖ Gelijktelling van het aantal gewerkte jaren om recht te hebben op het minimumpensioen in alle pensioenstelsels.
- ✖ De handhaving van preferentiële tantièmes bij gebrek aan een regeling rond de zware beroepen.
- ✖ De uitbreiding van de bestaande eindeloopbaanmaatregelen naar contractueel overheidspersoneel.
- ✖ Eindeloopbaanmaatregelen voor al het overheidspersoneel.



V.U.: ACOD
Chris Reniers,
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel



V.U.: FCSOD
Koen De Mey
Grasmarkt 105 b40
1000 Brussel



V.U.: VSOA
François Fernandez-Corrales
Boudewijnlaan 20-21
1000 Brussel