



INFO-Flash voor syndicaal afgevaardigden, militanten en leden

Expeditie Talent

Berekening overstapsimulator

Nieuw Beloningsbeleid

In de september-editie van Tribune gaven we wat meer uitleg over het nieuw beloningsbeleid binnen Expeditie Talent en de mogelijkheid om over te stappen naar het nieuw loonegebouw: het salarissysteem op basis van evaluatie.

Dit nieuw loonegebouw was op 1/6/2024 enkel van kracht voor nieuwe wervingen/bevorderingen. Vanaf 1 september 2024 was de eerste beslissingsmogelijkheid tot vrijwillige instap in het nieuw loonegebouw. Dit zal dan uitwerking hebben vanaf 1 januari 2025.

De 1ste mogelijke aanvraagperiode voor de vrijwillige salarisoverstap is dus gestart op 1 september en loopt nog tot eind november 2024.

Deze beslissing hoeft dus zeker niet hals over kop genomen te worden, daar is geen enkel voordeel uit te halen.

Pro memorie: binnen het nieuwe salarissysteem werden nieuwe salarisschalen ontwikkeld waarbij de jaarlijkse salarisevolutie afhankelijk is van een extra evaluatie door het managementsorgaan.

Op 2 september was de lang verwachte overstapsimulator van het Agentschap Overheidspersoneel (AgO) actief binnen Vlimpers.

Al snel kregen we de melding van leden dat de simulator van AgO hun specifieke situatie niet kon berekenen, of dat er verkeerde salarisschalen werden geprojecteerd.

Na onze tussenkomst kregen we te horen van het AgO dat er inderdaad problemen waren met de simulaties van bepaalde personeelsgroepen.

Het gaat onder andere om een deel van de personeelsleden die tussen 2015 en 2019 met een staatshervorming overgekomen zijn naar de Vlaamse overheid, de wetenschappelijke attachés, en enkele uitzonderingen zoals personeelsleden met een combinatie van een graad en salarisschaal die in theorie niet mogelijk is.

AgO beloofde verder te werken aan een oplossing die zo snel als mogelijk geïmplementeerd zal worden. De betrokken personeelsleden en entiteiten kregen een melding van dit probleem via mail. Zodra deze personeelsleden aan de slag kunnen met de



overstapsimulator, krijgen ze een nieuwe e-mail. Ondertussen werd ook binnen ACOD Overheidsdiensten een eigen simulator op punt gesteld. Aan de hand van onze tool kunnen wij jullie, onze leden, gaan bijstaan om het juiste moment van overstap naar het nieuwe salarissysteem te bepalen.

Tegen onze verwachtingen in is de tool van AGO degelijk te noemen. Zoals gezegd blijven sommige personeelsgroepen op het moment van dit schrijven nog op hun honger en zijn de berekeningen voor de personeelsleden van de zesde staatsvorming en van de specifieke salarisschalen van het wetenschappelijk personeel nog niet betrouwbaar. Wij maken ons sterk dat onze ACOD-tool die berekeningen wel aankan.

Welke gegevens hebben we nodig om jullie verder te helpen?

Om de overstapsimulator van AgO te kunnen verifiëren, is het aangewezen dat er eerst een eigen simulatie gemaakt wordt met de overstapsimulator van Vlimpers. Vervolgens kan deze berekening via mail overgemaakt worden aan één van onze hoofdafgevaardigden, samen met volgende gegevens die noodzakelijk zijn voor de controle van de berekening:

1. Uw functiegegevens: die kan je op halen uit Vlimpers.
Ga naar: <Persoonsgegevens> – <Functiegegevens> – <Salarisevolutie>
Maak hier een screenshot van;
2. Je graad en tewerkstellingspercentage: die vind je op je loonfiche bij “Persoonlijke gegevens”;
3. Je vroegste en wettelijke pensioen datum, die vind je op MyPension.be
Kies: <Mijn wettelijk pensioen> , onderaan de pagina lees je je “Vroegste pensioendatum” en “Wettelijke pensioendatum”.

De gegevens van onze hoofdafgevaardigden kunnen jullie terugvinden op onze website ACOD Overheidsdiensten-VLAAMS (www.acod-overheidsdiensten.be).

Na controle maken wij u het resultaat van onze berekeningen over, samen met ons advies over het (financieel) beste overstapmoment. Het blijft uiteraard de individuele keuze of u al dan niet wenst over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie - met prestatie management - maar zoals reeds aangehaald is daar nog eventjes tijd voor. Uiteraard willen wij ook hulp bieden aan onze leden om de berekening in Vlimpers samen met hen te maken indien dat om één of andere reden niet zou lukken. Contacteer in dat geval uw lokale afgevaardigde voor meer informatie.



Opgepast!

De overstapsimulator van AgO kan je vinden in het overzicht van de selfservice “loon” in Vlimpers. Daar vind je de tegel “keuze salarissysteem/statuut”.

Onder deze tegel staan 2 aanvraagformulieren: enerzijds voor het salarissysteem, anderzijds voor het statuut.

Dit zijn 2 onderscheiden keuzeformulieren, die los staan van elkaar, maar deze beide keuzes zijn “bewust en onomkeerbaar”:

- Het keuzeformulier van het salarissysteem geeft toegang tot de overstapsimulator, en men kan hier de keuze voor het nieuwe salarissysteem maken;
- Het keuzeformulier van het statuut geeft de keuzemogelijkheid voor een vrijwillige contractuele tewerkstelling, m.a.w. het neerleggen van de statutaire tewerkstelling.

Als men kiest voor de overstap naar het salarissysteem op basis van evaluatie, hoeft men niet noodzakelijk zijn/haar statuut op te geven!

De overstap naar het nieuwe salarissysteem gebeurt immers met behoud van hoedanigheid, contractueel of statutair.

Kiezen voor een contractuele tewerkstelling betekent ook het verliezen van de verworven rechten als statutair. Een gewaarschuwd man is er twee waard.

(Voor personeelsleden die behoren tot de “Nautische keten” van het agentschap MDK is er geen mogelijkheid tot overstap naar het salarissysteem op basis van evaluatie. Zij worden verder verloond volgens het “oude” systeem.)

Zoals eerder gezegd, ACOD Overheidsdiensten is er steeds voor u, winter en zomer.

Met vakbondsgroeten,

Jan Van Wesemael - Chris Moortgat
Algemeen secretarissen ACOD Vlaamse overheidsdiensten

Sylvia l’Homme – Eddy Hendryckx – Geert Dermout – Tom De Jonghe
Adjunct-secretarissen ACOD Vlaamse overheidsdiensten ●